

Pokyn DR SR

k príspevku na podporu udržania zamestnanca v zamestnaní - § 32a ods. 1 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

Podľa § 32a ods. 1 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“) nárok na zamestnaneckú prémie za príslušné zdaňovacie obdobie daňovníkovi **nevzniká**, ak sú splnené všetky podmienky uvedené v písmene a), ale **ide o zamestnanca**, na ktorého podporu udržania v zamestnaní sa v príslušnom zdaňovacom období **poskytol príspevok** podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 139/2008 Z. z. (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Nárok na zamestnaneckú prémie podľa § 32a ods. 1 písm. a) a b) zákona o dani z príjmov vylučuje súbeh **zamestnaneckej prémie** a poskytnutie **príspevku na udržanie v zamestnaní** podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti. Zamestnancovi, na ktorého miesto bude takýto príspevok poskytnutý, nevzniká nárok na zamestnaneckú prémie.

Pokyn DR SR k zákonu č. 563/2008 Z. z., ktorým sa s účinnosťou od 1. januára 2009 mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov vydaný v júli 2009 vymedzil, ktoré ďalšie príspevky, okrem § 50a zákona o službách zamestnanosti, v prípade uplatnenia nároku na zamestnaneckú prémie nemohli byť zamestnancovi poskytnuté **v zdaňovacom období roku 2009**. Po vydaní uvedeného pokynu boli v zákone o službách zamestnanosti následne legislatívne ustanovené ďalšie nástroje aktívnej politiky trhu práce, ktoré podporujú už existujúce pracovné miesto. V záujme správnej aplikácie zákona o službách zamestnanosti v nadväznosti na ustanovenia zákona o dani z príjmov, ktoré vylučujú súbeh zamestnaneckej prémie a poskytnutie príspevku na udržanie v zamestnaní, na účely uplatnenia nároku na zamestnaneckú prémie za zdaňovacie obdobie roku 2010 (prémia vyplatená v roku 2011) uvádzame príspevky, ktoré nemohli byť zamestnancovi poskytnuté **v zdaňovacom období roku 2010**:

- §47- teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností
- §50a- príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami
- §50c- príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku, ide o časť príspevku, ktorá sa vzťahuje k udržaniu pracovného miesta u zamestnávateľa
- §50d- príspevok na podporu udržania zamestnanosti
- §53- príspevok na dochádzku za prácou
- §53a- príspevok na presťahovanie za prácou
- §53b- príspevok na dopravu do zamestnania
- §56a- príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní
- §59- príspevok na činnosť pracovného asistenta - zamestnanca
- §60- príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov.

Príklad 1

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti (§ 50d)

Príspevok na podporu udržania zamestnanosti (ďalej len „príspevok“) sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý zachová pracovné miesta aj v prípade vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré nemôže zamestnancom pridelovať prácu a ktorý v záujme predísť alebo obmedziť prepúšťanie zamestnancov po dohode s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

(ďalej len „úrad“) obmedzí na prechodné obdobie svoju prevádzkovú činnosť tak, že nebude zamestnancom pridelať prácu v rozsahu najmenej 4% ustanoveného týždenného pracovného času.

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu

- preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom z náhrady mzdy, ktorá patrí zamestnancovi podľa osobitného predpisu najviac však z náhrady mzdy vo výške priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje a
- sumy preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom z náhrady mzdy, ktorá patrí zamestnancovi podľa osobitného predpisu najviac však z náhrady mzdy vo výške priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok poskytuje úrad zamestnávateľovi na základe uzatvorenej písomnej dohody, príspevok zamestnancovi zamestnávateľ vypláca mesačne pozadu spolu so mzdou v termíne určenom na výplatu mzdy.

Zamestnancovi, na ktorého miesto bude takýto príspevok na podporu udržania zamestnanosti poskytnutý, nevzniká nárok na uplatnenie zamestnaneckej prémie.

Príklad 2

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov (§ 60)

V rámci tohto nástroja aktívnej politiky trhu práce sa nevytvárajú nové pracovné miesta, ale podporujú sa už existujúce pracovné miesta, na ktorých sú umiestnení občania so zdravotným postihnutím. Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne, alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje právnickej alebo fyzickej osobe - ak o tento príspevok písomne požiadajú. Za prevádzkové náklady sa považujú napríklad aj náklady na úhradu mzdy a preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím. Náklady na dopravu zamestnancov sú náklady súvisiace so zabezpečením dopravy zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, zamestnávateľom na miesto výkonu zamestnania a späť.

Zamestnancovi, na ktorého miesto bude takýto príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov poskytnutý, nevzniká nárok na uplatnenie zamestnaneckej prémie.

Vypracovalo: Daňové riaditeľstvo SR Banská Bystrica
sekcia metodiky daní, odbor metodiky daní
február 2011