

Pokyn DR SR
k príspevku poskytnutému na činnosť pracovného asistenta podľa
§ 59 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

Podľa § 59 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) poskytuje **zamestnávateľovi** alebo **samostatne zárobkovo činnnej osobe**, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím príspevok na činnosť pracovného asistenta (ďalej len „príspevok“).

Podľa § 59 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti **pracovný asistent** na účely tohto zákona je :

- a) **zamestnanec**, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času,
- b) **fyzická osoba**, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnnej osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní jej osobných potrieb počas prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti,
- c) **zamestnanec alebo fyzická osoba**, ktorí poskytujú pomoc znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, pri zapracovaní alebo pomoc pri príprave na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím a pri vykonávaní ich osobných potrieb počas zapracovania alebo počas prípravy na pracovné uplatnenie.

Pracovný asistent, ktorý poberá príjmy zo závislej činnosti

Príjmy pracovného asistenta uvedeného v § 59 ods. 2 písm. a) a písm. c) zákona o službách zamestnanosti, ktorý je **zamestnanec**, sa zaraďujú medzi príjmy podľa § 5 ods. 1 písm. a) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmov“). Finančné príspevky na činnosť pracovného asistenta poskytuje zamestnávateľovi úrad.

Zamestnávateľ v súlade s § 42 a nadväzujúcimi ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov uzatvára **s pracovným asistentom** (zamestnancom) pracovnú zmluvu, na základe ktorej vzniká pracovný pomer. Tento zamestnávateľ vypláca príjem zo závislej činnosti (finančné prostriedky poskytnuté úradom) pracovnému asistentovi (zamestnancovi).

Príklad

Zamestnávateľ uzatvoril s úradom dohodu o poskytovaní príspevku na činnosť pracovného asistenta, pre zamestnancov, občanov so zdravotným postihnutím.

Počas pracovného času tento pracovný asistent (zamestnanec) poskytuje pomoc pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb piatim zamestnancom, občanom so zdravotným postihnutím. V pracovnej náplni, ktorá je neoddeliteľnou časťou pracovnej zmluvy, je uvedené, aké činnosti pracovný asistent vykonáva (napr. organizuje prácu v spolupráci s nadriadeným, zabezpečuje prísun a odsun materiálu, pracovného náradia, pracovných pomôcok, zabezpečuje úpravu pracoviska podľa individuálnej potreby občana so zdravotným postihnutím, napomáha pri zabezpečovaní pitného režimu, podáva inštrukcie k práci a zabezpečuje prípravu pracoviska na nasledujúci deň).

Pracovný asistent, ktorý poberá príjmy z inej samostatnej zárobkovej činnosti

Príjmy pracovného asistenta uvedeného v § 59 ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti dosahované z vykonávania činnosti pracovného asistenta a príjmy pracovného

asistenta podľa § 59 ods. 2 písm. c) zákona o službách zamestnanosti, ktorý nie je zamestnanec sa zaraďujú medzi príjmy podľa § 6 ods. 2 písm. b) zákona o dani z príjmov (stanovisko MF SR č. MF/011933/2009-721 zo dňa 4.3.2009). Finančné príspevky na činnosť pracovného asistenta poskytuje samostatne zárobkovej činnéj osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím úrad.

V súlade s § 59 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti sa uzatvára medzi **pracovným asistentom a občanom so zdravotným postihnutím, ktorý je samostatne zárobkovo činnou osobou**, zmluva podľa § 51 a 853 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“).

Príklad

Úrad uzatvoril so samostatne zárobkovo činnou osobou, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím (ďalej len „samostatne zárobkovo činná osoba“) dohodu o poskytnutí príspevku na činnosť pracovného asistenta. Samostatne zárobkovo činná osoba sa zaviazala, že uzatvorí zmluvu s pracovným asistentom o poskytovaní pomoci pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 51 Občianskeho zákonníka. Zmluvné strany (samostatne zárobkovo činná osoba a pracovný asistent) sa následne dohodli, že týždenný pracovný čas pracovného asistenta je 20 hodín, súčasne dohodli práva a povinnosti tohto pracovného asistenta. Miestom výkonu činnosti pracovného asistenta je miesto prevádzky samostatne zárobkovo činnéj osoby.

Pracovný asistent bude u tejto samostatne zárobkovo činnéj osoby vykonávať napr. administratívne činnosti a zabezpečovanie poštového i bankového styku samostatne zárobkovo činnéj osoby, činnosť pomocného účtovníka vykonávajúceho účtovanie dokladov tejto samostatne zárobkovo činnéj osoby v rozsahu platného zákona o účtovníctve a s tým súvisiacich predpisov, nariadení, smerníc a ostatných záväzkových právnych predpisov.

Vypracovalo: Daňové riaditeľstvo SR Banská Bystrica
sekcia metodiky daní, odbor metodiky daní
marec 2011